

FAQ Loonsverhogingen en eenmalige uitkering Cao Apotheken 2016-2017

Wanneer moeten de (na)betalingen worden gedaan?

De eenmalige uitkering (berekend over het jaarsalaris 2015) dient in april 2017 te worden betaald. Het ligt het meest voor de hand om dat met de salarisrun van die maand te doen.

De structurele loonsverhogingen over 2016 (1% per 1 maart en 0,75% per 1 september) dient u met terugwerkende kracht te betalen over de periode dat de werknemer bij u in dienst is, maar ook was. Een oud werknemer heeft namelijk ook recht op de achterstallige loonsverhoging(en) over de periode van aanvang (1 maart en/of 1 september) tot aan datum einde dienstverband. Wij raden u aan deze achterstallige betaling zo spoedig mogelijk in orde te maken, omdat de Cao is aangemeld bij het Ministerie. .

Was een werknemer in 2016 niet bij u in dienst, dan hoeft u de loonsverhogingen in 2016 niet met terugwerkende kracht te betalen. Dan betaalt u het loon inclusief de loonsverhogingen 2016 in ieder geval vanaf 25 februari 2017 dan wel per eerdere datum indiensttreding. Het achterstallig loon over 2016 zal deze werknemer dan bij de vorige werkgever moeten vorderen (als de werknemer in dienst was bij een werkgever die onder de werkingssfeer van de Cao Apotheken valt). Dit betekent ook dat werknemers die in 2016 bij u in dienst waren, achterstallig loon over 2016 kunnen vorderen.

De structurele loonsverhoging per 1 april 2017 (0,675%), dient u per deze datum te betalen (het loon met dit percentage te verhogen).

De loontabellen met alle structurele loonsverhogingen over 2016 en 2017, kunt u vinden op de website van de VZA, onder Cao's voor apothekemedewerkers.

Hoe moet er worden omgegaan met het VZA-advies om het loon per 1 september 2016 met 1,5% te verhogen?

De VZA heeft haar leden in juli 2016 geadviseerd om een loonsverhoging van 1,5% toe te passen per 1 september 2016. Cao-partijen hebben niet bedoeld dat de loonsverhogingen uit de Cao bovenop die geadviseerde loonsverhoging zou komen, zoals ook in het Onderhandelaarsakkoord staat.

Concreet betekent dit dat werkgevers die de loonsverhogingen in 2016 niet (of niet volledig) hebben toegepast, deze loonsverhogingen met en/of naar het percentage dienen te verhogen en werkgevers die het advies van de VZA wel hebben toegepast dienen dit te verrekenen met de nieuwe Cao-afspraken.

Wanneer heeft een werknemer recht op de eenmalige uitkering van 1,25%?

Deze eenmalige uitkering betreft het compenseren van het ontbreken van een loonsverhoging in 2015. Cao-partijen hebben gemeend dat er geen verschil moet bestaan tussen werkgevers die VZA- en ASKA-lid zijn en werkgevers die dit niet zijn, zodat zij hebben afgesproken dat deze eenmalige uitkering moet worden betaald aan werknemers die in april 2017 in dienst zijn. Daarmee komt deze afspraak in aanmerking voor een algemeen verbindend verklaring, waardoor hij voor iedereen in de branche geldt.

Dat houdt in dat alle werknemers die in april 2017 bij u in dienst zijn, recht hebben op deze eenmalige uitkering.

Dat geldt ook voor werknemers die in 2015 nog niet bij u in dienst waren. Het is voor deze situatie raadzaam om de werknemer te vragen om de jaaropgaaf over 2015 te verstrekken, zodat u (of uw administratiekantoor) de hoogte van de eenmalige uitkering kunt berekenen.

Was een werknemer in 2015 niet in dienst bij een apotheek die onder de werkingssfeer van de Cao Apotheken valt, dan is het logisch dat deze werknemer geen recht heeft op de uitkering omdat deze in 2015 buiten het bereik van de Cao Apotheken viel.

Werknemers die vóór april 2017 bij u uit dienst gaan, hoeft u deze eenmalige uitkering dus niet te betalen.